



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, २८ अगस्त, १९९७/६ भाद्रपद, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन सेवार्थ-१)

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, ३० मई, १९९७

संख्या कार्मिक (सचि० प्रशा०-१) (ए-३) ३/८३.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन), हिमाचल प्रदेश में सफाईकर्ता (स्वीपर) वर्ग-चार (अराजपन्नित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) सफाईकर्ता (स्वीपर) (वर्ग-IV अराजपन्नित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

2. निरमन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या एम0 ए0 डी0-1-717/58, तारीख 17-11-1973 द्वारा अधिसूचित दो हिमाचल प्रदेश सैक्रेटेरियेट (क्लास IV) सर्विस (रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशनज आफ सर्विस) रूलज, 1973 का उस विस्तार तक निरमन किया जाता है जहाँ तक कि ये सफाईकर्ता (स्वीपर) के पद को लागू है।

(2) ऐसे निरमन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई कोई बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबंध "अ"

कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) हिमाचल प्रदेश में सफाईकर्ता वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | स्वीपर (सफाईकर्ता) |
| 2. पदों की संख्या | 32 (वतीस) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-IV (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में अंकित करें)। | रुपये 750—प्रारम्भ 770-30-950-35-1160-40-
1320-45-1410. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | नागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आय में उतनी ही छूट दी जा सकेगा, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुसूचित है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों प्रारम्भिक के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आर्मेन्ट किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव सरकार के परामर्श से भर्ती प्राधिकरण द्वारा शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पांचवीं कक्षा पास की हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :
हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

लागू नहीं

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कोनिया, युगांडा यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जांबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. PER (SAS-A)A (3)/83, dated the 30th May, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Secretariat Administration Services-I)

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 30th May, 1997

No. Per. (SAS-A)A(3)-3/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper (Class-IV, Non-Gazetted), in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Personnel (Secretariat Administration Services), Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These rules shall come into force with immediate effect,

2. Repeal and saving.—(i) The Himachal Pradesh Secretariat Class-IV Services (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Services), Rules, 1973, notified vide Notification No. SAD 1-717/58, dated 7-11-1973 are hereby repealed to the extent these were applicable to the post of Sweeper.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER
(NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL
(SECRETARIAT ADMINISTRATION), HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 1. Name of the post | Sweeper |
| 2. Number of posts | 32 (Thirty Two) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |

- | | |
|---|--|
| 4. Scale of pay
(Be given in expended notation), | Rs. 750 with a start of
Rs. 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 35 years. |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had be come overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the precribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies after intial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limits for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and rexpérience in the case of direct recruitments relaxable at the discretion of the recruiting authority in consultation with the State Government in case the candidate is otherwise well qualified.

Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential:*
Should be primary pass from any recognised by the Government.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

Age : Not applicable.
Educational qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India.

- (e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authorities but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been given to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is not necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.